



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2023 - 2024



IPPSMT

**Instituto de Previdência
Própria dos Servidores
Municipais**

POR:
DIRETORIA EXECUTIVA





O Planejamento estratégico permite definir o melhor caminho a ser seguido, para atingir os objetivos determinados, através da definição de metas e ações.

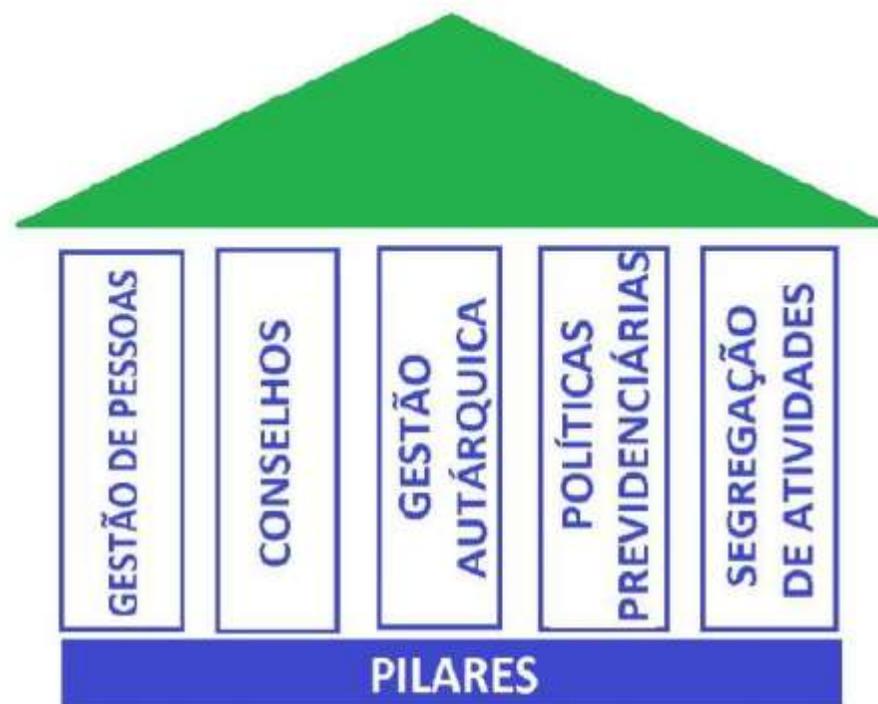
Onde estamos?

Nesse sentido, pode-se dizer que o planejamento enseja três perguntas principais:

Para onde queremos ir?

Como chegar lá?

Estrutura da Gestão Previdenciária



As boas práticas de GESTÃO PREVIDENCIÁRIA estão baseadas nos princípios da legalidade, impessoalidade, transparência (publicidade), equidade, prestação de contas, eficiência, responsabilidade e ética, devendo tais princípios serem cumpridos pelo Ente Federativo e pela Unidade Gestora Previdenciária.

Princípios Básicos

LEGALIDADE / TRANSPARÊNCIA / EQUIDADE /
PRESTAÇÃO DE CONTAS /
RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE TAUÁ - IPPSMT

O IPPSMT é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do Art. 40 da CF/88, com personalidade jurídica, patrimônio, receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizada (dotado de autonomia financeira e patrimonial), para gerir e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Tauá/CE.

O IPPSMT foi estabelecido em 28 de agosto de 2013, por meio da Lei Municipal 2006/2013, por iniciativa do poder executivo municipal, com a missão de captar e capitalizar os recursos necessários á garantia de pagamento dos benefícios previdenciários atuais e futuros dos segurados e dependentes dos servidores titulares de cargos públicos efetivos.



VALORES



ÉTICA

RESPEITO

RESPONSABILIDADE
SOCIAL

COMPETÊNCIA

COMPROMISSO

PARA GARANTIR UM PRESENTE
SÓLIDO E CONSTRUIR UM FUTURO
MELHOR A TODOS OS SEGURADOS

ORGANIZAÇÃO

TRANSPARÊNCIA

MODERNIDADE

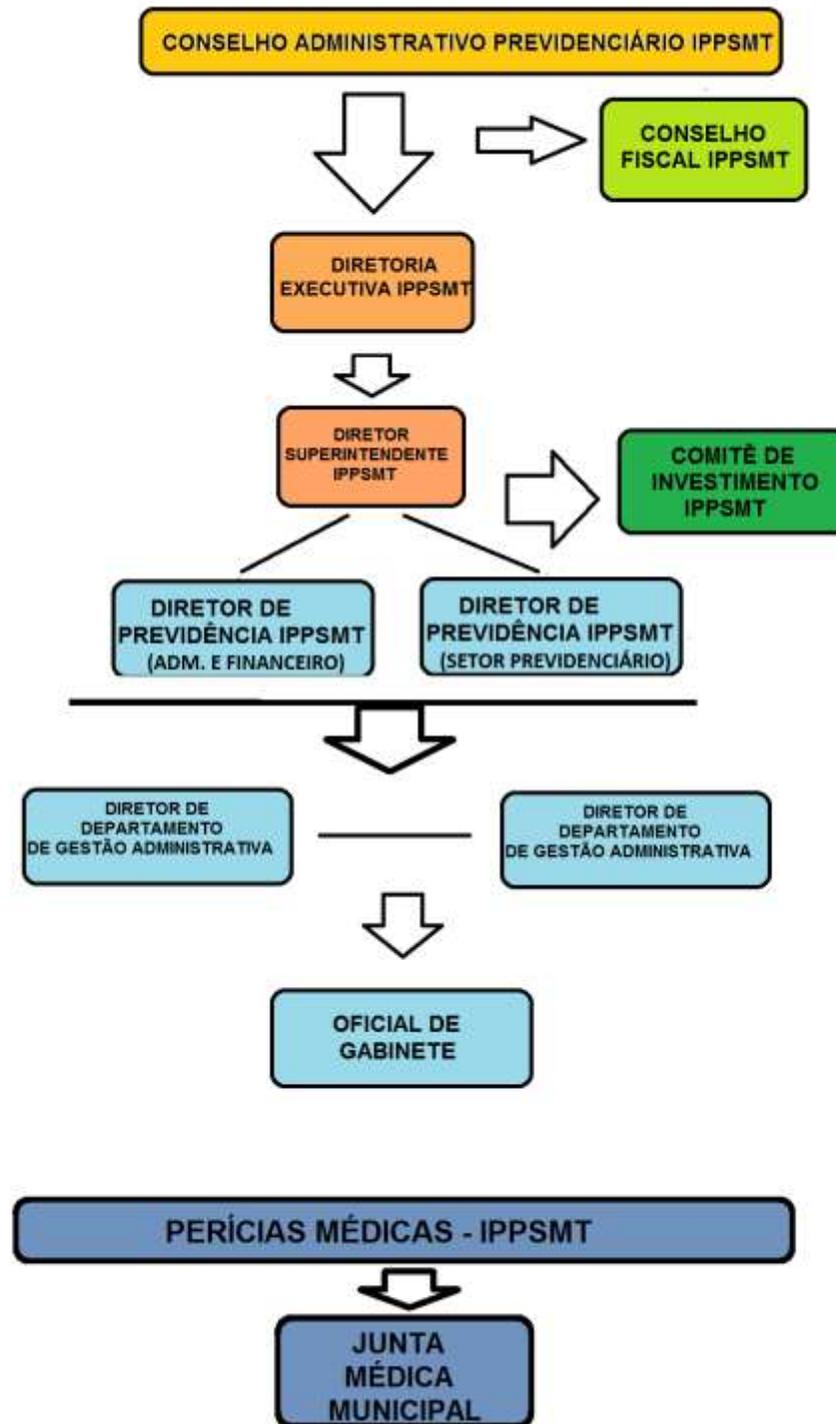
MISSÃO

Administrar por meio de uma gestão qualificada, a arrecadação dos recursos financeiros (receitas) decorrentes das contribuições previdenciárias, parcelamentos, compensação previdenciária e rendimento de investimentos para conceder e assegurar aos segurados e a seus dependentes os benefícios previdenciários, buscando sempre garantir a sustentabilidade e o equilíbrio financeiro e atuarial para a manutenção do Instituto de Previdência Própria dos Servidores Municipais de Tauá/CE.

Prestar um atendimento de excelência aos beneficiários do RPPS, buscando solucionar sempre as demandas de forma rápida e competente.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL - IPPSMT



O IPPSMT possui três órgãos colegiados, que são eles: CONSELHO DELIBERATIVO E PREVIDENCIÁRIO, COMITÊ DE INVESTIMENTO e CONSELHO FISCAL.

CONSELHO ADMINISTRATIVO
E PREVIDENCIÁRIO
(COLEGIADO)

ÓRGÃO SUPERIOR DE
DELIBERAÇÃO COLEGIADA QUE
ESTABELECE AS POLÍTICAS
BÁSICAS DE GERENCIAMENTO DO
RPPS. ESTE COLEGIADO É O ELO
ENTRE SEGURADOS E UG.



COMITÊ DE
INVESTIMENTOS

COLEGIADO COM OBJETIVO DE
AUXILIAR A GESTÃO DO RPPS
NA TOMADA DE DECISÕES DO
RPPS. RESPONSÁVEL POR
ELABORAR E EXECUTAR A PI.



CONSELHO FISCAL

ÓRGÃO FISCALIZADOR
INDEPENDENTE, CUJO OBJETIVO
É EXAMINAR, ACOMPANHAR E
FISCALIZAR A ADMINISTRAÇÃO
DO RPPS.



DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria executiva é composta pela Presidência e pelas diretorias técnicas (Administrativa, Previdenciária e Financeira), representa a escala máxima da gerência autárquica para assuntos internos e externos.

Compete a Diretoria Executiva exercer a administração e gerenciamento do Instituto, com observância das diretrizes e normas editadas pelo Conselho Administrativo e Previdenciário (Art. 88, da Lei 2006/2013).

DIRETOR PRESIDENTE

Compete ao Diretor Presidente a função executiva, de coordenar as diretorias, dar cumprimento de normas e as diretrizes do RPPS, representar o instituto judicial e extrajudicialmente, dentre outras.



DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

É responsável pela organização interna do Instituto, competindo-lhe todas as questões de otimização do funcionamento da autarquia, tais como execução de procedimentos do departamento de pessoal, compras, materiais, contratos, dentre outros.



A Diretoria Financeira é a responsável pela execução orçamentária, elaboração e aplicação da política da política de investimento, administração dos ativos, observando sempre os princípios da segurança, rentabilidade, solvência e liquidez.

DIRETORIA PREVIDENCIÁRIA

Responsável por toda parte previdenciária do RPPS, bem como, pela **CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**.

Responde por todo o atendimento de servidores públicos sobre questões ligadas aos benefícios previdenciários, bem como, cuida de toda tramitação processual dos benefícios previdenciários.



SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS

São filiados obrigatórios do RPPS todos os servidores públicos municipais titulares de cargos efetivos ativos, inativos e pensionistas, dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Tauá, das autarquias e das fundações públicas, na qualidade de segurados, bem como seus respectivos dependentes, conforme preve o Art. 1º da Lei 2006/2013.



DOS BENEFÍCIOS DO RPPS

QUANTO AO PARTICIPANTE

APOSENTADORIA
POR INVALIDEZ

APOSENTADORIA
COMPULSÓRIA

APOSENTADORIA
VOLUNTÁRIA
POR IDADE

APOSENTADORIA
VOLUNTÁRIA POR IDADE
E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

APOSENTADORIA ESPECIAL,
NOS CASOS ADMITIDOS
POR LEI FEDERAL

Após a aprovação da EC 103/2019
o rol de benefícios do RPPS ficou
limitado apenas às
aposentadorias e às pensões por
morte.

QUANTO AO
DEPENDENTE

PENSÃO POR MORTE

PARA ONDE QUEREMOS IR?

Buscamos atingir a excelência na gestão do RPPS, prestando um serviço de alta qualidade aos nossos segurados e beneficiários. Disseminando a cultura previdenciária e cumprindo o objetivo maior:

PROTEÇÃO AOS SEGURADOS E
SEUS DEPENDENTES GARANTINDO A SUSTENTABILIDADE E
EQUILIBRO FINANCEIRO E ATUARIAL

COMO CHEGAR LÁ?

Diante dos objetivos projetados, verificamos os pontos essenciais a serem planejados e ações a serem realizadas durante os próximos dois anos (2023/2024) para chegarmos a tão almejada gestão de excelência.



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: ÁREA FINANCEIRA

- ➔ **ATINGIR A META ATUARIAL;**
- ➔ **APRESENTAR JUNTO AO CONSELHO ADMINISTRATIVO E PREVIDENCIÁRIO A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS ANUAL;**
- ➔ **CUMPRIR AS DIRETRIZES APROVADAS POR MEIO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO;**
- ➔ **MONITORAR SISTEMATICAMENTE AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS;**
- ➔ **REALIZAR P PLANEJAMENTO DE RECURSOS;**
- ➔ **MANTER O COMITÊ DE INVESTIMENTOS TOTALMENTE CERTIFICADO.**



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: ÁREA PREVIDENCIÁRIA

- ➔ QUALIFICAR OS FUNCIONÁRIOS DA UG PARA O ATENDIMENTO DOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS;
- ➔ ESTABELECEER A EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA NO MUNICÍPIO DE TAUÁ, POR MEIO DE CURSOS E PALESTRAS;
- ➔ IMPLEMENTAR O PROGRAMA DE PRÉ APOSENTADORIA;
- ➔ CAPACITAR A DIRETORIA PREVIDENCIÁRIA POR MEIO DE CURSOS PRESENCIAIS E EAD;
- ➔ MANTER ATUALIZADA A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV
- ➔ DISSEMINAR A CULTURA PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS SERVIDORES QUE INTEGRAN A UG, OS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO RPPS.



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: ÁREA ADMINISTRATIVA

- ➔ **IMPLEMENTAR A GESTÃO E MANUTENÇÃO ATUALIZADA DO CONTROLE DA BASE DE DADOS CADASTRAIS DOS SERVIDORES PÚBLICOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS;**
- ➔ **INSTITUIR O PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DO INATIVO - PÓS APOSENTADORIA;**
- ➔ **REALIZAR ENCONTROS DE INTEGRAÇÃO SOCIAL DOS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS;**
- ➔ **MANTER A REALIZAÇÃO ANUAL DO RECADASTRAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS E DEPENDENTES;**
- ➔ **CRIAR JUNTO AO SITE DO RPPS O SISTEMA DE TIRAR DÚVIDAS COM O GESTOR.**



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: DIRETORIA EXECUTIVA

- ➔ CERTIFICAR PROFISSIONALMENTE TODOS OS MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA;
- ➔ CAPACITAR OS GESTORES, CONSELHEIROS E SERVIDORES DO IPPSMT ATRAVÉS DE CURSOS, SEMINÁRIOS E CONGRESSOS;
- ➔ CRIAR INFORTIVOS SEMESTRAIS A SEREM DIVIGULDADOS NAS REDES SOCIAIS E SITE;
- ➔ IMPLEMENTAR UMA POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO;
- ➔ MANTER TRANSPARÊNCIA E ATUALIZAÇÃO DO SITE DO IPPSMT;
- ➔ REALIZAR SEMINÁRIOS DE PREVIDÊNCIA VOLTADO AOS BENEFICIÁRIOS;
- ➔ ELABORAR RELATÓRIOS QUALITATIVOS DE INFORMAÇÕES REFERENTES AOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO RPPS.



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: DIRETORIA EXECUTIVA

- ➔ **ADERIR E CONQUISTAR A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL PRÓ GESTÃO RPPS;**
- ➔ **MAPEAR TODAS AS ATIVIDADES DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RPPS;**
- ➔ **APERFEIÇOAR PROFISSIONALMENTE OS SERVIDORES, GESTORES, CONSELHEIROS;**
- ➔ **PROMOVER A INTERAÇÃO DA UNIDADE GESTORA DO RPPS COM AS UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE COMPÕEM O PODER PÚBLICO MUNICIPAL.**



AÇÕES PROJETADAS PARA 2023-2024: DIRETORIA EXECUTIVA

- ➔ **ATUAR JUNTO ÀS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DO SETOR PREVIDENCIÁRIO;**
- ➔ **INFORMATIZAR DE FORMA INTEGRAL TODOS OS PROCEDIMENTOS E TRÂMITES DO SETOR PREVIDENCIÁRIO;**
- ➔ **MUDAR A SEDE DO IPPSMT.**



META: GOVERNANÇA COORPORATIVA

■ PLANEJAMENTO;

■ RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL;

■ RELATÓRIO ATUARIAL;

■ CÓDIGO DE ÉTICA DO IPPSMT;

■ POLÍTICA DE INVESTIMENTO;

■ TRANSPARÊNCIA;

■ OUVIDORIA;

■ GESTÃO DE PESSOAS;

■ POLÍTICAS PREVIDENCIÁRIAS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO SERVIDOR

■ EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA



*"OS DIAS PRÓSPEROS NÃO VÊM POR
ACASO, NASCEM DE MUITO TRABALHO
E PERSISTÊNCIA."*

